Celera

Aceleradora de talento

MEMORIA 2016

ÍNDICE

I. Carta del presidente 3

II. Carta del director 4

III. Introducción 5

IV. Dos años, dos generaciones 6

V. El proceso de selección 15

VI. Actividades y Grandes Oportunidades 17

VII. Equipo 23

I. Carta del Presidente

Para todos los que ponemos nuestro tiempo y pasión en Celera nos enorgullece poder compartir con todos vosotros la memoria de actividades de 2016. Un año que ha sido enormemente importante para este programa, no solo porque hemos duplicado el número de jóvenes que lo integran, sino porque ya se estamos viendo algunos frutos del trabajo realizado.

Un buen número de nuestros jóvenes tuvieron la oportunidad de compartir cuatro días con premios Nobel, jefes de Estado y personalidades del sector público y privado, en el Foro de Excelencia. También algunos de los integrantes de Celera pudieron estar unos días en el Instituto Tecnológico de Massachusetts aprendiendo sobre los últimos avances en tecnología y emprendimiento digital. Dos de nuestros científicos más sobresalientes hicieron realidad su sueño de conocer a sus ídolos científicos en el Certamen Starmus, un evento que según sus palabras les ha abierto la mente y la mirada. En esta Memoria se recogen con más detalle éstas y otras muchas actividades que se han realizado en 2016. Os invito a que la leáis con calma y que nos hagáis llegar vuestras sugerencias y comentarios para seguir mejorando.

Me gustaría destacar la incorporación de Francisco Martinez Delgado como Director de Celera en junio de 2016, que tras dirigir el Instituto Europeo de Emprendimiento, se ha puesto al frente del equipo de personas que hacen Celera posible. Quiero agradecer especialmente a Elena Díaz por encargarse de que todo saliera a la perfección, por su atención al detalle y su compromiso con el programa.

Nada de esto sería posible sin el apoyo, la confianza y las innumerables sinergias que tenemos con la Fundación Rafael del Pino, que no es solamente co-fundadora y patrocinadora de Celera, sino su casa y su alma. Gracias a todas las personas que trabajan en la Fundación, por su apoyo y ayuda.

El futuro está lleno de nuevos retos. En 2017, Celera tendrá ya 30 jóvenes con los que creceremos, aprenderemos y compartiremos proyectos e ilusiones durante muchos años. Nadie sabe los que nos deparará el futuro, pero en Celera nos comprometemos con nombre y apellidos a que nuestros jóvenes alcancen todo su potencial y crezcan personal y profesionalmente.

Javier García Martínez
Presidente de Celera

II. Carta del Director

El reto de dar visibilidad al talento en España es algo apasionante. Mi corta experiencia al frente de este proyecto me ha revelado que, en nuestro país, el talento no es para nada escaso, pero ocurre que no está en primer plano. Las razones de ello son múltiples, el llevarlo a primer plano es una de las misiones principales que hemos asumido en Celera. Resulta verdaderamente satisfactorio ver los resultados que pueden obtener jóvenes con talento gracias a un programa como el que llevamos desarrollando durante dos años.

Para mí el 2016 no ha sido sino el principio de una maravillosa aventura junto a personas que tienen una capacidad envidiable y que están llamadas a crear un verdadero impacto en su entorno y, con ello, en la sociedad española. Un impacto que no pueden llevar a cabo ellos solos y por eso es de agradecer que tantas personas colaboren desinteresadamente en este reto apasionante. No puedo dejar de mencionar en esta carta a personas como Elena Díaz, Shiva Rooef, Nir Hindi, Pilar Gil, Peter Quinlan, Rafael Eguiguren y tantos otros nombres y apellidos que han estado cerca de mí en esta primera etapa al frente de Celera y que afortunadamente van a seguir estando ahí en el futuro.

La Fundación Rafael del Pino, como decía nuestro Presidente, es la casa y el alma de Celera, el apoyo y el cariño que he recibido Almudena Diez y de Vicente Montes son muestra de ello y aprovecho estas líneas para mostrarles mi más sincero agradecimiento. Por último, la confianza que Javier García y el resto del equipo de Celera han depositado en mí va a encontrar como respuesta todo mi esfuerzo y mi trabajo para que Celera se consolide como un proyecto de envergadura que, como ha anticipado el proceso de selección del año 2016, se convierta en un referente para todas aquellas personas excepcionales que quieren hacer cosas excepcionales y no encuentran el entorno ni a las personas indicadas para hacerlas.

Me gustaría destacar la increíble fuerza que desprende este proyecto y la cohesión que existe entre los 20 jóvenes, en el 2017 serán 30, que forman la Comunidad Celera. En particular, como se identifican con ella y las iniciativas que, motu proprio, están proponiendo para dar visibilidad a este proyecto es algo que es difícil de encontrar.

Por todo ello, el próximo año vamos a tratar de dar mayor visibilidad a este proyecto y a las personas que participan en el mismo. No sólo para darlos a conocer, sino para proporcionar mayores oportunidades a esos jóvenes talentos que identificamos y acompañamos. también para recabar mayores apoyos y encontrar nuevos compañeros de viaje que permitan seguir dando continuidad a labor que estamos haciendo.. Y, por último, sensibilizar a la sociedad a través de esta comunidad de talento que se está formando en torno a personas llamadas a marcar un antes y un después en nuestra sociedad. Desde aquí te animo a que te sumes a Celera.

Francisco Martínez Delgado
Director de Celera

Celera – Acelerando el talento

Celera es la primera aceleradora de personas. Aceleramos personas, no proyectos. Personas que destacan no solo por su **talento** en su trayectoria profesional, sino también por su curiosidad, ganas de aprender y emprender y, en definitiva, de devolver a la sociedad un poco de lo que ésta les ha aportado.

El **Programa CELERA** tiene una duración de 3 años con un enfoque nacional, internacional y de desarrollo de proyecto persona. Está dividido en dos grandes sub-programas: **Celera.net** y **Celera.me**. Las actividades de Celera.net buscan promover el networking, la cooperación y las relaciones entre los participantes en el programa y de éstos con su entorno, incluyendo personalidades y entidades a nivel nacional e internacional del mundo de la ciencia, la innovación y la empresa. Entre estas actividades figuran la asistencia a eventos internacionales, visitas a centros y entidades internacionales de referencia (e.g. MIT) o reuniones con personalidades destacadas en el ámbito de interés de cada uno de los Celerado. **Celera.me** se centra en el desarrollo de las habilidades, aptitudes y capacidades que más pueden ayudar a cada uno de los participantes a sacar el máximo provecho de su potencial (e.g. inteligencia emocional, liderazgo de equipos, planes de negocio, etc.). Esta parte del programa se divide a su vez en tres etapas secuenciales: Conocimiento, Desarrollo y Valores.

En su segundo año de vida Celera ha sido identificado como un **centro de talento joven** capaz de catalizar esa inquietud innata que tienen los jóvenes talentosos de nuestro país. Generar motivación, oportunidades, contactos o proporcionarles herramientas que fortalezcan sus *softskills* se han revelado como los mejores instrumentos para conseguir nuestro objetivo. Darles visibilidad y oportunidades es nuestra principal labor.

A. Aportación cuantificable general de Celera a los celerados de la 2ª Generación

1. 1 encuentro vivencial de presentación del programa y sus integrantes.
2. 16 formaciones grupales.
3. 3 sesiones individuales de método LINCE, integrado en .ME e impartido por la especialista África Martín.
4. 2 sesiones individuales y personalizadas con coaches ejecutivos certificados proporcionadas por ICF España.
5. Mentoring.
6. Filtrado de eventos y oportunidades según cada ámbito de interés de los celerados.
7. 140 Oportunidades.
8. 5 apariciones de celerados en medios de comunicación.

Sandra Cifuentes durante su intervención en la entrega de los TR-35 de la edición de 2016 en la Fundación Rafael del Pino

B. Aportación cuantificable general de Celera a los celerados de la 1ª Generación

1. 1 encuentro vivencial donde conocieron a los integrantes de la 2a generación
2. 16 Formaciones grupales.
3. 3 sesiones individuales de método LINCE, integrado en .ME e impartido por la especialista África Martín.
4. 2 sesiones individuales y personalizadas con coaches ejecutivos certificados proporcionadas por ICF España.
5. Mentoring.
6. Filtrado de eventos y oportunidades según cada ámbito de interés de los celerados.
7. Candidatura de dos de los celerados a los MIT TR35.
8. 140 Oportunidades.
9. 5 apariciones de celerados en medios de comunicación.

Durante el Foro de Excelencia en Lloret de Mar
junto con el emprendedor Kike Sarasola

C. Formaciones grupales .ME Y .NET

Durante este segundo año de Celera, los celerados han tenido un total de 17 formaciones grupales (.ME y .NET) que han quedado divididas de la siguiente manera:

1. Generación 1

- Comunicación(II):Persuasión y oratoria
- Gestión del miedo y la autoestima
- Comunicación (III): Lenguaje no verbal y PNL
- Lego Serious Play Enfocado en la propia persona
- Ventas
- Gestión de equipos y trabajo en equipo

Taller de Autoconfianza con Katya Vázquez en Opinno

Taller de Visual Thinking con Connecting Brains en el CIBVVA

2. Generación 2

- Creatividad a través de los 5 sentidos
- Lean Start-Up
- Gestión del Miedo y la Autoestima
- Autoconfianza (I)
- Visual Thinking
- Story Telling

Durante el taller de Gestión de Equipos con Manuel Alber de la Rica en la Fundación Rafael del Pino

Isabel Oriol y Carlos Matilla durante el taller de 'Observation Skills' de The Artian en la Fundación Rafael del Pino

3. Talleres conjuntos

- Cómo entrevistar a una persona en contextos sensibles
- El poder de la narrativa
- The Renaissence of Thinking
- Observation Skills
- Autoconfianza II

Último taller del año con Katya Vázquez y Carla Rodríguez
en la Fundación Rafael del Pino

Valoración de las sesiones grupales Celera.me

Las sesiones grupales de Celera.ME han sido impartidas por las psicólogas Carla Rodríguez y Katya Vázquez. En ellas se ha hablado de liderazgo, de autoconocimiento emocional y aprendizaje, de cómo gestionar las emociones básicas, del cómo orientar mejor tus objetivos y metas tanto personales como profesionales, de gestión del estrés y del tiempo, de escucha activa y empatía y de estilos comunicativos.

Carla y Katya destacan que los participantes han aprendido la importancia de mirar hacia dentro de ellos mismos para encontrar la fuente de sus motivaciones, de sus emociones, sus necesidades personales y poder canalizar su energía de una manera positiva y activa hacia la realización de sus sueños.

Carla asegura que los celerados como grupo han estado muy involucrados en el proyecto. La segunda generación ha supuesto la confirmación de que lo que se hizo el primer año funcionaba. Katya, por su parte, destaca lo bien que han conectado las dos generaciones, algo que intentamos fomentar con la primera sesión vivencial conjunta y que se consolida durante el resto del año con actividades a las que acuden ambas generaciones como el **Foro de Excelencia**, el **Congreso de Mentes Brillantes** o el **Oui Share Fest.**

Isabel Rossignoli y Javier García durante el Oui Share Fest

Valoración general de *celera.net*

Las actividades más valoradas entre los participantes son las que tienen que ver con el pensamiento creativo - **Desing Thinking, Lego Serious Play y Visual Thinking**. También han tenido muy buena acogida las actividades relacionadas con la innovación, el marketing o el trabajo en equipo.

Carlos Matilla de la G1 durante una visita a la Fundación Rafael del Pino para mostrarnos el nuevo diseño de su Dron.

4. Actividades Individuales

- **Mentoring**

Al igual que hicimos con la primera generación, los participantes de la segunda han dispuesto de un mentor personalizado (y ajustado a su perfil) que les ha acompañado durante este primer año.

Isabel Oriol	Patricia Gabaldón
Daniel Pérez Grande	Antonio Sainz
Isabel Rossignoli	Catalina Hoffman
Ricardo de Vicente	Ignacio Villoch
Borja Aranguren	Aitor Zabala
Mateo Álvarez	Santiago Rodríguez
Daniel Díaz Toledano	Valentín Alfaya
Marina Rico	Marta Díaz
Isabel Paz Delgado	Rafa Eguiruren
Ana Almenara	Ruth Miras

Durante la Cena de los Celerados de la 2ª Generación con sus Mentores

- **Programa LINCE**

Este segundo hemos añadido a las actividades individuales el Programa LINCE, un programa de entrenamiento mental innovador que ha sido muy bien valorado por los participantes.

- **Coaching**

En el mes de junio renovamos nuestro acuerdo de colaboración con ICF España, el Capítulo español de la ICF (International Coach Federation) para que los celerados reciban 2 sesiones anuales de coaching ejecutivo. Las sesiones de coaching están orientadas a fijar y determinar sus objetivos profesionales y trazar la línea de acción que les conduzca al éxito.

Coaching & Emprendimiento

Los celerados de la 1ª y 2ª generación también tuvieron la oportunidad de participar activamente en tres intensivas actividades programadas a lo largo de media jornada. Los asistentes disfrutaron de dos conferencias y un taller experiencial en el que poner de manifiesto todo lo relativo y necesario en materia de Emprendimiento y Coaching. De ahí que, la temática de las Conferencias girasen en torno a las dos materias siguientes: “Cómo ayuda el Coaching al Emprendimiento” y “Aprovechar oportunidades asumiendo riesgos”, donde ambas fueron impartidas por Julio Marco y Concha Castellano, secretario general y tesorera de ICF España respectivamente. El taller vivencial de “Yo, soy emprendedor” corrió a cargo de Jesús Rodríguez, presidente de la organización.

Julio Marco
secretario general

Concha Castellano
tesorera

Jesús Rodríguez
presidente de ICF España

V. El proceso de selección

La detección del talento es una de los procesos más importantes de Celera. En esta 3ª edición hemos introducido algunas novedades que iremos perfilando a lo largo del próximo año puesto que el resultado ha sido realmente bueno. Hay que destacar que en esta labor contar con el apoyo de Heidrick & Struggles, consultora de RR.HH. del Foro Económico Mundial, ha resultado fundamental.

El proceso de selección de Celera está abierto a todo el mundo si bien este año hemos entablado contacto con distintas instituciones para que contribuyan a enriquecer con sus aportaciones el proceso de selección entre ellas hemos de mencionar: Fundación Rafael del Pino, Fundación Carolina, Fundación Pons, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Carlos III, CUNEF, Comillas, Universidad CEU San Pablo, CEF, el BBVA, y el Instituto Choiseul. Los requisitos mínimos que exigimos son:

- Ser menor de 35 años
- Residencia en España
- Nivel medio-alto de Inglés

A partir de ahí el candidato debe completar un cuestionario y un total de tres ensayos, mandar su CV y enviarnos un video defendiendo su candidatura.

En el proceso de selección de este año han sido un total de 1330 personas las que han mostrado su interés por el proceso de selección. De todas ellas un total de 81 completaron su candidatura. El proceso continúa con una fase de entrevistas personales, en la presente edición se realizaron un total de 40. De todas ellas se toman notas personales que completan la candidatura que después es analizada por los miembros de la asociación. En la presente edición, el altísimo nivel mostrado por los candidatos, determinó que resultara verdaderamente difícil seleccionar a los 20 finalistas.

V. El proceso de selección

Las 20 candidaturas finalistas son evaluadas por un panel de expertos que realiza sus valoraciones individualmente. Las personas que componen este panel son:

- **Vicente Montes**, Director de la Fundación Rafael del Pino
- **Ricardo Forcano**, Head of Talent and Culture del BBVA
- **Paloma Cabello**, Angel Investor y miembro de Tribunales del MIT
- **Pilar Santiago**, Socia de Heidrick & Struggles en España
- **Miguel Arias**, COO de Carto
- **Eduardo Olier**, Presidente del Instituto Choiseul
- **Almudena Díez**, Directora de Programas de la Fundación Rafael del Pino
- **Antonio Sainz**, Presidente del European Institute for Entrepreneurship
- **Ignacio Villoch**, Innovation Manager del CIBBVA

❖ II Foro de Excelencia en Lloret de Mar

Los jóvenes de Celera tuvieron la ocasión de participar en la 2ª Edición del Foro de la Excelencia que se celebró en Lloret de Mar entre el 8 y el 11 de Junio. En un panel plagado de grandes personalidades, entre ellos Premios Nobel, exjefes de Estado, emprendedores e incluso astronautas. Nuestros jóvenes asistieron a distintas ponencias sobre el los cambios que afronta nuestra sociedad como consecuencia de la implementación de nuevas tecnologías, el Internet of Things, el Big Data, etc.

Los jóvenes de Celera con los Astronautas Donald Pettit y Ellen Baker durante el Foro de Excelencia

❖ **Festival 'Starmus Tribute to Stephen Hawking'**

Nuestro Celerados Javier Frontiñán y José Miguel González tuvieron ocasión de disfrutar del Festival Starmus en Santa Cruz de Tenerife. Allí tuvieron ocasión de asistir a charlas de auténticos nombres de la ciencia, como dice el propio Javier en el post que escribió en el blog de Celera: **David Gross**, **Neil deGrasse Tyson**, **Brian Cox**, **Martis Rees**, **Kip Throne, Elisabeth Blackburn**, **Edvard Moser.**

José Miguel González y Javier Frontiñán durante el Starmus

❖ Taller Zombies vs Dreamers

Los Celerados han comenzado este año a poner en práctica los conocimientos que han ido adquiriendo a lo largo del programa. En este sentido impartieron un taller de emprendimiento en la Escuela de Negocios ESCP.

Participantes en el Taller Zombies vs Dreamers

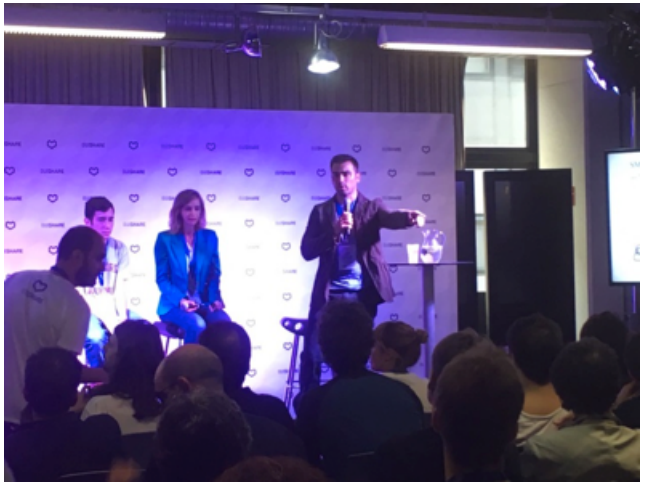
❖ Curso de Innovación y Emprendimiento en el MIT

Carlos Matilla y Mateo Álvarez tuvieron la ocasión, gracias a la Fundación Rafael del Pino, de participar en este curso del Instituto Tecnológico de Massachusetts durante el mes de Julio.

Participantes en los cursos del MIT organizados por la Fundación Rafael del Pino

❖ Oui Share Festival en Barcelona

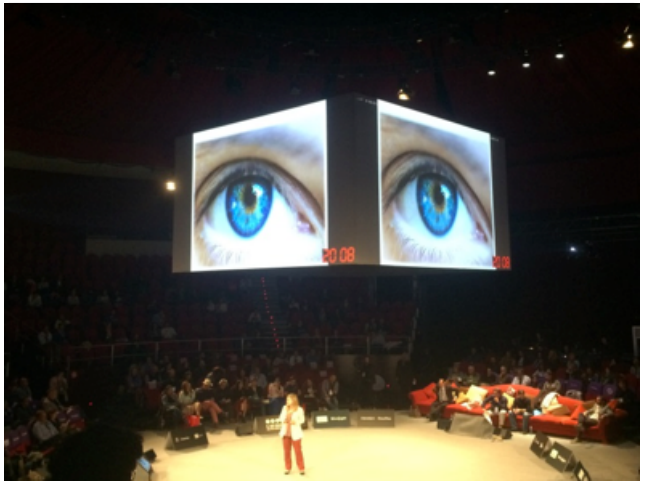
Isabel Rossignoli tuvo ocasión de asistir al Oui Share Festival, el evento el evento profesional más importante de la economía colaborativa en España.



Carlos Vivas durante una intervención en el Oui Share Festival

❖ Congreso de Mentes Brillantes 2016

Durante los días 13 y 14 de octubre se dieron cita un total de 21 mentes brillantes en el Circo Price de Madrid. Nuestros Celerados tuvieron ocasión de e escuchar y charlar con ponentes de la talla de José Luis Cordeiro, de Singularity University, Sergio Alvarez Leiva, de Carto, al Dr. Enrique Rojas, Antonio Escohotado, Pere Estupinyá o Leopoldo López.



VII Edición del Congreso de Mentes Brillantes

❖ Asistencia a la entrega de los Premios Fundación Rey Jaime I

El nacimiento de Celera está estrechamente ligado a los Premios Rey Jaime I, ya que fue a raíz de la entrega de este galardón a Javier García Martínez. Por esa razón, Francisco Martínez y Javier García acudieron a la ceremonia de este año.

S.M. Felipe VI, el galardonado Francisco Martínez Mójica y Francisco Martínez Delgado durante la entrega de los premios Rey Jaime I

❖ Semana de la ciencia

Celera hizo una contribución a la Semana de la Ciencia gracias a José Miguel González y Javier Frontiñán. Ambos protagonizaron sendas ponencias hablando de Nanotecnología y Neurociencia.

Javier García, Francisco Martínez, Carlos Vivas, José Miguel González y Javier Frontiñán

❖ **Talleres con los jóvenes del Campus de Alto Rendimiento de la Fundación Rafael del Pino**

El 23 de diciembre Luna Gutiérrez, José Miguel González, Javier Frontiñán, Carlos Matilla y Daniel Pérez impartieron talleres sobre emprendimiento, ciencia, nanotecnología y exploración espacial a cerca de 70 jóvenes de entre 10 y 18 años del Campus de Alta Capacidad de la Fundación Rafael del Pino.

Javier Frontiñán dirigiéndose a los jóvenes del Campus FRP

VII. Equipo

Presidente: Javier García Martínez

Tesorero: Carlos Vivas Augier

Secretario: Diego Lafuente

Director: Francisco Martínez Delgado

Gestión y Eventos: Elena Díaz